

Универзитет „Унион-Никола-Тесла“ у Београду-
Факултет за дипломатију и безбедност
Београд, ул. Милорада Екмечића бр. 2
ПИБ 109213526
Матични број 17882163
Број: 638
Београд, 02.07.2025. године

На основу члана 65.,74.,75. и 82. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр.88/2017, 73/2018, 27/2018-др.закон, 67/2019, 6/2020-др.закони, 11/2021-аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021-др.закон, 76/2023 и 19/2025), члана 60. Статута Факултета за дипломатију и безбедност Универзитета „Унион-Никола Тесла“ у Београду (у даљем тексту: Факултет), Наставно - научно веће, на седници одржаној дана 02.07.2025. године, доноси:

ПРАВИЛНИК

о начину и поступку стицања звања и заснивању радног односа наставника и сарадника

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Факултету за дипломатију и безбедност Универзитета “Унион - Никола Тесла” у Београду (у даљем тексту Факултет).

Сви појмови који се користе у овом правилнику у мушком роду, обухватају исте појмове у женском роду.

Члан 2.

Наставно особље на Факултету чине наставници и сарадници.

Звања наставника на Факултету су: доцент, ванредни професор и редовни професор.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Наставу страних језика, односно вештина, поред лица става 2. овог члана, могу изводити наставници страних језика, односно вештина, који имају стечено високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Наставник вештина може се бирати само у оним научним, стручним и уметничким областима за које у Републици Србији не постоје докторске студије.

Члан 3.

Наставници и сарадници се бирају за уже научне/уметничке области.

Уже научне/уметничке области и припадност предмета ужој научној/уметничкој области, одређује се посебном одлуком Факултета.

Наставник, по правилу, заснива радни однос са пуним радним временом.

УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

Члан 4.

У звање наставника може бити изабрано лице које испуњава критеријуме прописане Законом о високом образовању, Минималним условима за избор у звања наставника на Универзитету и општим актом Универзитета “Унион-Никола Тесла” у Београду (у даљем тексту: Универзитет).

Члан 5.

Избор у звање наставника заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата, који се, поред општих услова, исказују и на следећим елементима:

1. Обавезни елементи:
 - Наставни рад,
 - Научно - истраживачки рад односно уметнички рад.
2. Изборни елементи:
 - стручно - професионални допринос;
 - допринос академској и широј заједници; и
 - сарадња са другим високошколским, научно - истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству.

Обавезни елементи дефинисани су Минималним условима за избор у звања наставника на универзитету, а Универзитет уређује садржаје изборних елемената.

Сваки изборни елемент мора да садржи неколико ближих одредница, као:

- стручно-професионални допринос – аутор/коаутор елабората или студије, руководиоца или сарадника на пројекту, иноватор, аутор/коаутор патента или техничког унапређења, односно аутор/коаутор уметничког пројекта или сарадник на уметничком пројекту и др.;
- допринос академској и широј заједници – ангажовање у националним или међународним научним, односно стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним институцијама и др.
- сарадња са другим високошколским, научно - истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству – мобилност, заједнички студијски програми, интернационализација и др.

Кандидат за избор у звање мора да испуни најмање два од три изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у реферату комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање.

Члан 6.

Наставник који се бира у звање редовног професора мора испуњавати и услове да буде ментор за вођење докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта, у складу са стандардом 9 за акредитацију студијских програма докторских студија на високошколским установама: Наставно особље (у даљем тексту: стандард 9).

Изузетно, у пољу природно - математичких наука услов из става 1. овог члана мора испунити и наставник који се бира у звање ванредног професора.

Члан 7.

Ако је дошло до промене уже научне, односно уметничке области, осим код првог избора у звање доцента, докторска дисертација не мора да буде из уже научне, односно уметничке области, већ из научне, односно уметничке области за коју се кандидат бира.

Под научном облашћу, у смислу ових минималних услова, подразумева се област из које се стиче докторат наука на акредитованом студијском програму, а у складу са Листом стручних, академских и научних звања.

Члан 8.

Научни радови се вреднују на основу важеће категоризације часописа за избор у научноистраживачко звање из Правилника о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача.

Радови проистекли из докторске дисертације могу да се вреднују за избор у звање.

За поље друштвено-хуманистичких наука, са часописима из категорија М21–М23 изједначени су часописи са листе престижних светских часописа за поједине научне области, коју је утврдио Национални савет за високо образовање.

До 31. децембра 2020. године престижним светским часописима за научне области у пољу друштвено-хуманистичких наука који за потребе избора у звање наставника на универзитету могу бити изједначени са часописима из категорије М21–М23 сматраће се часописи са листе часописа који се вреднују у поступку избора у та звања у пољу друштвено-хуманистичких наука, коју је утврдио универзитет.

Високошколска установа не може проширивати листу из става 3. овог члана.

Листа престижних светских часописа објављује се на сајту Националног савета за високо образовање.

Члан 9.

Сматраће се да је кандидат који је објавио рад који доноси исти или већи број М бодова од оног који носи рад који се захтева као минимални услов за избор у одређено звање, а који се не наводи у овим минималним условима (нпр. М11–М14 или М41–М45), тај услов испунио.

Члан 10.

Наставник може бити биран у исто звање више пута.

Кандидату који је претходно био поново биран у звање доцента, код избора у звање ванредног професора узимају се у обзир и услови које је у том поновном избору, односно поновним изборима, испунио.

Кандидату који је претходно био поново биран у звање ванредног професора, код избора у звање редовног професора узимају се у обзир и услови које је у том поновном избору, односно поновним изборима, испунио.

Члан 10а

Приликом избора кандидата у више звање узимају се у обзир сви резултати које је кандидат остварио од последњег избора у претходно наставничко звање.

Наставнику који је у радном односу на Универзитету (у звању доцента, ванредног и редовног професора), приликом наредног избора или поновног избора, вреднују се сви радови који су објављени у периоду од подношења пријаве на претходни конкурс на коме је изабран у звање наставника до пријаве на нови конкурс за избор у звање наставника, изузев ако су ти радови били коришћени у претходном избору у звање по основу тога што су били у фази објављивања.

Члан 11.

Високошколска установа може увести додатне, строже услове за избор у звања наставника.

Члан 12.

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примање мита у обављању послова у високошколској установи, не може стећи звање наставника, односно сарадника.

Факултет прибавља потврду о чињеницама из става 1. овог члана пре утврђивања предлога за избор.

Ако лице из става 1. овог члана има стечено звање, Факултет ће донети одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника и тада сараднику односно наставнику престаје радни однос.

Минимални услови за избор у звање наставника за поље друштвено - хуманистичких наука

Члан 13.

Минимални критеријуми

ДОЦЕНТ

Општи услов

Научни назив доктора наука из научне области за коју се бира стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању.

Услови за први избор у звање доцента

ОБАВЕЗНИ:

Факултет за дипломатију и безбедност

1. Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе.

2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода (ако га је било).

3. Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

4. Стручно-професионални допринос.

5. Допринос академској и широј заједници.

6. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Услови за сваки следећи избор у звање доцента

ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима.

2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.

3. Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

4. Стручно-професионални допринос.

5. Допринос академској и широј заједници.

6. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

ВАНРЕДНИ ПРОФЕСОР

Општи услов

Испуњени услови за избор у звање доцента.

Услови за први избор у звање ванредног професора
Факултет за дипломатију и безбедност

ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима, односно, од стране високошколске установе, позитивно оцењено приступно предавање из области за коју се бира, уколико нема педагошко искуство.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода (ако га је било).
3. Објављена два рада из категорије M20 или пет радова из категорије M51 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Ако је један рад објављен у часопису из категорије M21, M22 или M23, неће се тражити, као минимални, други услови из тачке 3.
4. Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту.
5. Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

6. Стручно-професионални допринос.
7. Допринос академској и широј заједници.
8. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора

ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.
3. Објављен један рад из категорије M20 или четири рада из категорије M51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

4. Стручно-професионални допринос.
 5. Допринос академској и широј заједници.
 6. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.
- Факултет за дипломатију и безбедност

РЕДОВНИ ПРОФЕСОР

Општи услов

Испуњени услови за избор у звање ванредног професора.

Услови за избор у звање редовног професора

ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.
3. Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.
4. Објављен један рад из категорије M24 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може, један за један, заменити услов из категорије M24, а додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може заменити пет радова из категорије M51.
5. Објављених пет радова из категорије M51 у периоду од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M24 може, један за један, заменити услов из категорије M51.
6. Цитираност од 10 хетеро цитата.
7. Једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу или два саопштења на међународном или домаћем научном скупу.
8. Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета, или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање.
9. Резултати у развоју научнонаставног подмлатка на факултету.
11. Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на специјалистичким, односно мастер академским студијама.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

12. Стручно - професионални допринос.
 13. Допринос академској и широј заједници.
 14. Сарадња са другим високошколским, односно научно - истраживачким институцијама у земљи и иностранству.
- Факултет за дипломатију и безбедност

Минимални услови за избор у звање наставника за поље уметности

Члан 14.

Минимални услови

ДОЦЕНТ

Општи услов

Диплома доктора уметности или диплома маистра уметности, стечене на акредитованом универзитету, односно акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора уметности или маистра уметности стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању.

У звање доцента може бити изабрано и лице које има високо образовање првог степена са 240 ЕСПБ или другог степена и призната уметничка, односно стручно - уметничка дела из области за коју се бира.

Услови за први избор у звање доцента

ОБАВЕЗНИ:

1. Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе.
2. Позитивна оцена педагошког рада добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода (ако га је било).
3. Три репрезентативне референце* у ужој уметничкој области за коју се бира.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

4. Стручно-професионални допринос.
5. Допринос академској и широј заједници.
6. Сарадња са другим високошколским, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству.

Услови за сваки следећи избор у звање доцента

ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима.
2. Позитивна оцена педагошког рада добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.

3. Три репрезентативне референце* у ужој уметничкој области за коју се бира у периоду од последњег избора.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3)

4. Стручно-професионални допринос.

5. Допринос академској и широј заједници.

6. Сарадња са другим високошколским, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству.

ВАНРЕДНИ ПРОФЕСОР

Општи услов

Испуњени услови за избор у звање доцента.

Услови за први избор у звање ванредног професора

ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима, односно, од стране високошколске установе позитивно оцењено, приступно предавање из области за коју се бира, уколико нема педагошко искуство.

2. Позитивна оцена педагошког рада (ако га је било) добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.

3. Шест репрезентативних референци* у ужој уметничкој области за коју се бира, најмање две различите категорије**, од којих најмање три од избора у претходно звање.

4. Менторство на два завршна рада на свим нивоима студија, а уколико студијским програмом није омогућено да наставник буде биран за руководиоца завршног рада, то се може заменити једном репрезентативном референцом* у ужој уметничкој области за коју се бира.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

5. Стручно-професионални допринос.

6. Допринос академској и широј заједници.

7. Сарадња са другим високошколским, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству.

Услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора

Факултет за дипломатију и безбедност

ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима.
2. Позитивна оцена педагошког рада добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.
3. Шест репрезентативних референци* у ужој уметничкој области за коју се бира, најмање две различите категорије**, од којих најмање три у периоду од последњег избора.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

4. Стручно - професионални допринос.
5. Допринос академској и широј заједници.
6. Сарадња са другим високошколским, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству.

РЕДОВНИ ПРОФЕСОР

Општи услов

Испуњени услови за избор у звање ванредног професора.

Услови за избор у звање редовног професора

ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима.
2. Позитивна оцена педагошког рада добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.
3. Девет репрезентативних референци* у ужој уметничкој области за коју се бира, најмање три различите категорије**, од којих најмање три од избора у претходно звање (пожељно је да се бар једна од ових референци односи на објављена теоријска или уџбеничка дела).
4. Резултати у развоју уметничког подмлатка на факултету.
5. Менторство на шест завршних радова на свим нивоима студија, а уколико студијским програмом није омогућено да наставник буде биран за руководиоца завршног рада, то се може заменити са две репрезентативне референце* у ужој уметничкој области за коју се бира.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

6. Стручно - професионални допринос.
Факултет за дипломатију и безбедност

7. Допринос академској и широј заједници.

8. Сарадња са другим високошколским, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству.

Напомене:

* Репрезентативне референце за сваку уметничку област наведене су у Стандардима за акредитацију студијских програма.

Репрезентативне референце које се односе на учешће у раду жирија на различитим уметничким манифестацијама вреднују се кроз оцену научноистраживачког /уметничког, стручног и професионалног доприноса. Уколико се једно исто уметничко дело више пута излаже или шаље на конкурсе и фестивале, то се може рачунати само као једна репрезентативна референца, али се ова активност вреднује кроз оцену доприноса академској и широј заједници.

** Категорије репрезентативних референци дефинисане су у допуни Стандарда за акредитацију студијских програма, за сваку образовно - уметничку област посебно.

Члан 15

Минимални услови за избор у звање наставника за поље техничко-технолошких наука

Минимални услови

ДОЦЕНТ

Општи услов

Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању.

Услови за први избор у звање доцента

ОБАВЕЗНИ:

1. Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода (ако га је било).

3. Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

5. Стручно-професионални допринос.

6. Допринос академској и широј заједници.

7. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Услови за сваки следећи избор у звање доцента

ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима.

2. Позитивна оцена педагошког рада добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.

3. Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

5. Стручно-професионални допринос.

6. Допринос академској и широј заједници.

7. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

ВАНРЕДНИ ПРОФЕСОР

Општи услов

Испуњени услови за избор у доцента.

Услови за први избор у звање ванредног професора

ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима, односно, од стране високошколске установе, позитивно оцењено приступно предавање из области за коју се бира, уколико нема педагошко искуство.

2. Позитивна оцена педагошког рада (ако га је било) добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.

Факултет за дипломатију и безбедност

3. Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.

4. Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту.

5. Одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија, практикум или збирка задатака (са ISBN бројем).

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

7. Стручно-професионални допринос.

8. Допринос академској и широј заједници.

9. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора

ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима.

2. Позитивна оцена педагошког рада добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.

3. Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

5. Стручно-професионални допринос.

6. Допринос академској и широј заједници.

7. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

РЕДОВНИ ПРОФЕСОР

Општи услов

Испуњени услови за избор у ванредног професора.

Услови за избор у звање редовног професора

Факултет за дипломатију и безбедност

ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.
3. Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.
4. Цитираност од 10 хетеро цитата.
5. Једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу или два саопштења на међународном или домаћем научном скупу.
6. Књига из релевантне области, одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање (од првог избора у звање доцента).
7. Резултати у развоју научнонаставног подмлатка на факултету.
8. Учесће у комисији за одбрану три завршна рада на специјалистичким, односно мастер академским студијама.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

9. Стручно-професионални допринос.
10. Допринос академској и широј заједници.
11. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Члан 16.

Поступак стицања звања наставника и заснивања радног односа обавља се на Факултету и Универзитету.

Поступак стицања звања сарадника и заснивања радног односа обавља се на Факултету.

Органи у поступку на Факултету јесу: катедра, декан, Изборно веће и Комисија за писање реферата о кандидатима (у даљем тексту: Комисија).

Изборно веће Факултета предлаже кандидате за избор у звање наставника и врши избор у звање сарадника.

Универзитет даје сагласност на избор у звање доцента, ванредног професора и редовног професора на основу предлог Изборног већа на основу извештаја Комисије.

Универзитет врши избор и у друга звања предвиђена Законом у складу са предлогом Изборног већа.

Члан 17.

Декан се стара о исправности и законитости поступка стицања звања наставника који се одвија на Факултету, као и о заснивању радног односа на Факултету, закључењем одговарајућег уговора о раду са изабраним кандидатом.

Поступак стицања звања наставника започиње расписивањем конкурса.

Одлуку о расписивању конкурса за заснивање радног односа и стицање звања наставника, односно сарадника за уже научне/уметничке области, доноси декан.

Члан 18.

Катедра упућује образложену иницијативу декану за покретање поступка за избор наставника у одговарајуће звање са предлогом комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима.

Ако се ради о избору лица које се већ налази у наставничком звању и у радном односу на Факултету, иницијатива се мора упутити најкасније седам месеци пре истека времена на које је лице бирано, без обзира на то када је са њим закључен уговор о раду.

Уколико катедра не упутити иницијативу у року из става 2. овог члана, то ће учинити декан. Уколико декан не упутити предлог и иницијативу Изборном већу у року из става 2. овог члана, Изборно веће је дужно да на првој наредној седници започне поступак без иницијативе, односно предлога декана.

Декан упућује иницијативу Изборном већу до прве наредне седнице Већа.

Изборно веће доноси одлуку о расписивању конкурса и одлуку о именовању комисије и одређује председавајућег комисије.

Изборно веће може одлучити да се именује комисија у другачијем саставу или да распише конкурс за другачије звање у односу на иницијативу катедре или предлога декана.

Уколико Изборно веће не донесе одлуку о расписивању конкурса и именовању комисије најкасније 6 месеци пре истека времена на које је лице бирано, декан је дужан да донесе одлуку о расписивању конкурса и именовању комисије.

Конкурс се расписује за избор у звање наставника, односно сарадника и заснивање радног односа, полазећи од потреба да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Конкурс се расписује најкасније 6 месеци пре истека изборног периода и објављује у средствима јавног информисања.

Конкурс се мора окончати у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.

Рок за подношење пријава на објављени конкурс је најмање 8 дана од дана објављивања огласа.

Члан 19.

Конкурс из члана 18. овог правилника садржи: назнаку наставничког, односно сарадничког звања за које се расписује конкурс, опште и посебне услове које кандидати треба да испуне, назив уже научне/уметничке области за коју се бирају, односно назив предмета, који припада ужој научној/уметничкој области, назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, рок за пријаву на конкурс и потребна документа којима се доказује испуњеност услова конкурса.

Конкурс се објављује у листу "Послови", на сајту Факултета или на други начин приступачан широј јавности.

Члан 20.

Након истека рока за пријаву на конкурс, секретаријат испитује формалну испуњеност услова, након чега доставља Комисији именованој од стране Изборног већа целокупну документацију поднету од стране кандидата који су се јавили на конкурс.

Неуредне и непотпуне пријаве неће се разматрати, што комисија констатује у извештају.

Комисија се састоји од најмање три наставника са научним/уметничким звањем из уже научне/уметничке области за коју се бира наставник, од којих најмање један није у радном односу на Факултету.

Наставник у пензији може бити члан Комисије и тада има статус члана који није у радном односу на Факултету.

Чланови комисије су у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира.

Комисија припрема извештај о пријављеним кандидатима у року од 30 дана од дана именовања.

Члан Комисије који не жели да потпише извештај, дужан је да напише издвојено мишљење.

Ако комисија у предвиђеном року не достави извештај или достави извештај који није потписала комисија, Изборно веће именује нову комисију, на предлог декана.

Рад у комисији је обавеза наставника, у складу са одредбама Статута Факултета и њено неиспуњење представља основ за позивање наставника на одговорност.

Члан 21.

Извештај комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање, као и сажетак извештаја, морају садржати све тражене елементе за избор у звање, који морају бити образложени.

Извештај садржи:

- Биографско - библиографске податке о кандидату,
- Мишљење о испуњености услова за избор у наставно звање,
- Испуњеност услова прописаних чланом 74. Закона о високом образовању, односно испуњеност услова прописаних чланом 82. до 85. истог закона, у случајевима када се ради о избору у звање сарадника.

Чланови комисије за писање извештаја изјашњавају се о квалитету кандидата и испуњености услова за избор у звање у писаној форми и то потврђују својим потписом.

Извештај комисије доставља се Изборном већу које одлучује о стављању извештаја комисије се на увид јавности.

Увид јавности траје 5 (пет) календарских дана од дана објављивања.

Сматра се да је јавност присутна, односно заступљена, достављањем извештаја библиотеци или постављањем извештаја на ВЕБ страници Факултета.

У току трајања увида јавности, на извештај се могу изјавити примедбе.

Примедбе на извештај се достављају Комисији, која се на исте изјашњава.

Члан 22.

Након протока рока предвиђеног за увид јавности, а на основу предлога Комисије за писање извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс, одлуку о утврђивању предлога кандидата за избор у звање наставника доноси Изборно веће.

Уколико Изборно веће оцени да извештај не садржи све елементе предвиђене Правилником, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредити рок од 15

дана за допуну извештаја. Уколико комисија у датом року не допуни извештај, Изборно веће именује нову комисију.

Члан 22а

Изборно веће одлучује о предлогу комисије и може донети:

1. Одлуку којом усваја извештај комисије и усваја предлог за избор у звање, који је дала комисија у извештају,
2. Одлуку којом не усваја извештај и не утврђује предлог кандидата кога је комисија предложила,
3. Одлуку којом усваја извештај и не утврђује предлог за избор кандидата јер комисија није предложила за избор у звање ниједног кандидата (негативан извештај)
4. Одлуку о именовању нове комисије, ако не усвоји предлог комисије да се не предложи ниједан кандидат, при чему се под новом комисијом сматра комисија у којој је промењена најмање већина чланова у односу на ранију комисију.

Ако Комисија не предложи ниједног од пријављених кандидата и Изборно веће усвоји такав извештај или ако Изборно веће донесе одлуку којом се не предлаже ниједан кандидат за избор, Изборно веће предлаже декану расписивање новог конкурса.

Члан 23.

Право одлучивања о предлогу за избор у звање наставника имају чланови Изборног већа, који имају исто или више звање наставника од звања за које се гласа.

За одлучивање о предлогу за избор у звање наставника потребно је да седници присуствује 51 % чланова који имају право да одлучују о конкретном избору.

Одлука којом се утврђује предлог за избор у звање доноси се већином гласова укупног броја чланова који имају право да одлучују.

Члан 24.

Декан доставља Сенату Универзитета, у одговарајућем броју примерака, предлог за избор у звање наставника.

Уз предлог из става 1. овог члана, прилаже се:

1. Образложена одлука Изборног већа Факултета о утврђивању предлога за избор у звање наставника,
2. Извештај комисије о пријављеним кандидатима,
3. Примедбе на извештај Комисије у току стављања извештаја на увид јавности, ако је било таквих примедби.

Члан 25.

О предлозима за избор наставника у звање, одлучује Сенат Универзитета, већином гласова чланова Сената.

Ако Сенат донесе одлуку којом не прихвата одлуку о утврђивању предлога Факултета за избор у звање наставника, председник Сената доставља образложену одлуку Изборном већу Факултета да преиспита своју одлуку и изјасни се о наводима из образложења одлуке Сената.

Факултет за дипломатију и безбедност

Члан 26.

Сенат Универзитета, на основу образложеног предлога Изборног већа и извештаја комисије, доноси одлуку о избору у одговарајуће звање наставника или закључак којим тражи додатно појашњење одређених релевантних чињеница.

Одлуку из става 1. овог члана, Сенат доноси већином гласова укупног броја чланова Сената Универзитета, јавним гласањем.

Одлуку Сената Универзитета из става 1. овог члана, Универзитет доставља Факултету у року од 10 радних дана од дана доношења одлуке.

Факултет је дужан да одлуку Сената из става 1. овог члана, достави кандидату у року од 5 радних дана.

Услови и поступак за избор сарадника у настави

Члан 27.

Звања сарадника на Факултету су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Звања сарадника у извођењу наставе у оквиру студијских програма страних језика су: лектор и виши лектор.

Факултет може за потребе реализације студијских програма ангажовати сараднике ван радног односа.

Члан 28.

Факултет бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента докторских академских студија, мастер академских или специјалистичких академских студија, који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање 8 (осам).

У звање сарадника у настави из уметничког поља може бити изабрано лице које има високо образовање првог степена студија, укупну просечну оценоу најмање 8 (осам) и најмање 9 (девет) из групе предмета за коју се бира, у складу са општим актом Факултета, уколико у тој области нису предвиђене мастер академске студије.

У звање асистента може бити изабран студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање 8 (осам) и који показује смисао за наставни рад.

Под условом из става 3. овог члана Факултет може изабрати у звање асистента и магистра наука, односно магистра уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта.

За асистента из уметничког поља може бити изабрано лице које има академски назив магистра уметности и уметничка дела која показују смисао за самостално уметничко стваралаштво, уколико у уметничкој области за коју се бира нису предвиђене докторске студије.

За асистента из уметничког поља може бити изабрано лице које је завршило академске студије првог степена и има уметничка дела која показују смисао за самостално уметничко стваралаштво, уколико у уметничкој области за коју се бира нису предвиђене мастер академске, односно докторске студије.

Факултет може да бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктор наука, односно уметнички назив доктора уметности и које показује смисао за наставни рад.

У звање сарадника ван радног односа за помоћ у настави на студијама првог степена, може се изабрати студент првог, другог, трећег степена студија под условом да су на студијама првог степена студија остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

За потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван високошколске установе, Факултет може изабрати у звање сарадника ван радног односа (сарадник практичар) лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује, под условом да има стечено најмање високо образовање првог степена из научне области за коју је биран у звање, просечну оцену најмање 8 (осам), три године радног искуства у струци, лиценцу за рад и потврду о континуираном стручном усавршавању.

Члан 29.

Декан расписује конкурс за избор у звање сарадника.

Сараднике у звање бира Изборно веће, на основу извештаја Комисије.

Начин и поступак за избор сарадника у звање идентичан је поступку за избор наставника у звање, те ће се сходно томе и за избор сарадника примењивати одредбе овог Правилника које важе за избор наставника.

Заснивање радног односа наставника и сарадника

Члан 30.

Избор у звање и заснивање радног односа наставника обавља се најкасније 6 месеци пре истека времена на које је наставник биран и окончава се у року од 9 месеци од расписивања конкурса.

Ако се на расписани конкурс не пријави ниједан кандидат или се не изабере ниједан кандидат, декан Факултета предлаже, а Изборно веће расписује нови конкурс.

Члан 31.

Са лицем изабраним у звање наставника, декан Факултета закључује уговор о раду на период од 5 година, осим у случајевима избора у звање редовног професора, када се избор врши на неодређено време.

Уговор о раду са лицем изабраним у звање сарадника у настави закључује се на период од годину дана, уз могућност продужења уговора два пута по једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Са лицем изабраним у звање асистента, декан закључује уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења два пута по три године. Могућност продужења уговора о раду односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктор наука, односно уметнички назив доктора уметности.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Са лицем изабраним у звање сарадника ван радног односа закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Члан 32.

Наставници и срадници, по правилу, заснивају радни однос са пуним радним временом.

Изузетно, декан Факултета може, закључити уговор о допунском раду са наставником, и то до 1/3- трећине пуног радног времена, по претходно прибављеној сагласности стручног органа високошколске установе у којој је наставник засновао радни однос са пуним радним временом.

Члан 33.

Наставник може бити изабран у више звање и пре истека изборног периода за који је биран, када испуни законом прописане услове.

Члан 34.

Факултет може без расписивања конкурса, да ангажује наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике Србије, у звање гостујућег професора.

Изузетно, у случају потребе извођења наставе у пољу уметности, гостујући професор може бити и истакнути уметник са пребивалиштем ван територије Републике Србије.

Поступак за избор гостујућег професора покреће декан, који упућује иницијативу Изборном већу. Након спроведеног поступка и извештаја комисије, Изборно веће предлог за избор у звање гостујућег професора упућује Сенату Универзитета.

Права и обавезе лица које је изабрано у звање из става 1. овог члана, уређује се уговором о ангажовању за извођење наставе.

Члан 35.

У настави на мастер студијама може учествовати пензионисани редовни професор коме, у складу са Законом о високом образовању, Универзитет додели звање професора емеритуса.

Поступак и услови доделе звања и права лица из става 1. овог члана, ближе се уређују општим актом Универзитета, а у складу са са минималним условима за избор у звање наставника на Универзитету које доноси Национални савет за високо образовање.

Права и обавезе лица које је изабрано у звање из става 1. овог члана, уређује се уговором о ангажовању за извођење наставе.

Члан 36.

Наставу страних језика, односно вештина може изводити лице које има стечено високо образовање првог степена, просечну оцену најмање осам (8), објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад, с тим да се наставник вештина може бирати само у оним стручним, научним и уметничким областима за које у Републици Србији не постоје докторске студије.

Поступак избора идентичан је поступку избора наставника у звања доцента, ванредног и редовног професора.

Уговор о раду са лицима из става 1. закључује се на период од 5 година.

Члан 37.

Факултет може, на предлог Наставно-научног већа, ангажовати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе на стручно - апликативном предмету у току семестра, предавача ван радног односа, који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и који има неопходна звања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Носиоци предмета запослени на Факултету су одговорни за обезбеђење квалитета наставе коју реализују предавачи ван радног односа.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења, а исплате по основу тог уговора се реализују из сопствених прихода Факултета. Предавач ван радног односа се бира на период од 5 година.

Истраживачи

Члан 38.

Истраживач је лице са најмање високом стручном спремом, односно најмање завршеним основним академским студијама, које ради на научноистраживачким и развојним пословима и које је изабрано у звање у складу са законом.

Истраживачка звања су:

- истраживач – приправник, и
- истраживач – сарадник.

Научна звања на Факултету су:

- научни сарадник;
- виши научни сарадник и
- научни саветник.

Звања наставника и сарадника стечена на основу Закона о високом образовању, одговарају звањима истраживача и то:

- звање сарадник у настави одговара звању истраживач - приправник,
- звање асистент одговара звању истраживач - сарадник,
- звање доцент одговара звању научни сарадник,
- звање ванредни професор одговара звању виши научни сарадник,
- звање редовни професор одговара звању научни саветник.

Лице изабрано у научно звање на начин и по поступку прописаном законом којим је регулисана научноистраживачка делатност, може учествовати у извођењу свих облика наставе на мастер студијама, бити ментор и члан комисије у поступку израде и одбране завршних радова на мастер студијама, бити члан комисије за припремање предлога за избор наставника и сарадника и учествовати у научноистраживачком раду.

Са лицем из става 5. овог члана Факултет закључује уговор о раду или ако није заснован радни однос закључује се уговор о ангажовању за извођење наставе.

Члан 39.

Ако се путем конкурса за избор у звање и заснивање радног односа не изврши избор наставника, Факултет може ангажовати наставника другог Факултета изабраног у звање за исту научну област, ван радног односа, на основу уговора о ангажовању за извођење наставе у допунском раду до 1/3 радног времена.

Члан 40.

Сви акти и предлози о избору у наставничка/сарадничка звања, записници и остала документа чувају се у архиви Факултета.

Члан 41.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а примењиваће се почев од 02. јула 2025. године на све расписане конкурсе почев од 02. јула 2025. године као и на конкурсе који су у току.

Прилог-

1. Допис декана Сенату
2. Извештај комисије

Председник ННВ
проф. др Радојица Лазић



Универзитет „Унион-Никола-Тесла“ у Београду
Факултет за дипломатију и безбедност
Београд, ул. Милорада Екмечића бр.2
ПИБ 109213526
Матични број 17882163
Број:
Београд _____. године

УНИВЕРЗИТЕТ „УНИОН-НИКОЛА ТЕСЛА“ БЕОГРАД
Сенату Универзитета

Београд
Ул. Цара Душана бр. 62-64

ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ ДОЦЕНТА, ВАНРЕДНОГ ПРОФЕСОРА, РЕДОВНОГ
ПРОФЕСОРА

1. Подаци о кандидату предложеном за избор у звање наставника:
 - име и презиме кандидата-
 - предложено звање-
 - ужа научна област за коју се наставник бира-
 - радни однос са пуним или непуним радним временом-
 - до овог избора кандидат је био у звању-
 - *у које је први пут биран-
 - *за ужу научну област/наставни предмет-
2. Основни подаци о току поступка избора у звање:
 - датум истека изборног периода за који је кандидат изабран у звање-
 - датум и место објављивања огласа-
 - звање за које је расписан конкурс-
3. Подаци о комисији за писање извештаја и о извештају:
 - назив органа и датум именовања Комисије-
 - састав Комисије за писање извештаја-
 - *
 - *
 - *
 - број пријављених кандидата-
 - да ли је било издвојених мишљења чланова комисије-
 - датум стављања извештаја на увид јавности-
 - приговори на извештај-
4. Датум утврђивања предлога од стране Изборног већа Факултета-

Потврђујем да је поступак утврђивања предлога за избор кандидата ----- у звање ----- вођен у свему у складу са одредбама Закона, Статута и правилника о начину и поступку стицања звања и заснивању радног односа наставника и сарадника Факултета за дипломатију и безбедност.

Универзитет „Унион-Никола – Тесла“ у Београду
Факултет за дипломатију и безбедност
Београд, ул. Милорада Екмечића бр. 2
ПИБ 109213526
Матични број 17882163
Број:
Београд,године

НАСТАВНО - НАУЧНОМ ВЕЋУ

Предмет: Извештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор/ реизбор наставника за ужу научну област _____.

На основу чл. 74 и 75 Закона о високом образовању и чл. 59 Статута Факултета за дипломатију и безбедност, одлуком Изборног већа од ____године формирана је Комисија за припрему извештаја о кандидатима који су се пријавили на конкурс за избор/реизбор наставника за ужу научну област _____. Конкурс је објављен у НСЗ послови _____,године.

Одлуком Изборног већа од _____године, именовани су чланови Комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима:

1. Име и презиме, звање и где је тренутно запослен, председник комисије
2. Име и презиме, звање и где је тренутно запослен члан комисије,
3. Име и презиме, звање и где је тренутно запослен члан комисије.

На конкурс се пријавио се кандидат _____, који је уз пријаву на конкурс доставио следећа документа: Биографске податке, податке о досадашњем образовању, податке о професионалној каријери, списак научних радова, податке о педагошком раду и податке о претходном избору у звање и запослењу.

На основу прегледа достављене документације подносимо следећи:

ИЗВЕШТАЈ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА НА КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА	
I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ, КОМИСИЈИ И КАНДИДАТИМА	
1. Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке	
Одлука Изборног већа Факултета за дипломатију и безбедност број _____	
2. Датум и место објављивања конкурса	
Периодично издање НСЗ „Послови“ дана _____године	
3. Број наставника који се бира, звање и назив уже области за коју је расписан конкурс, пуно или непуно радно време	

Факултет за дипломатију и безбедност

Избор /реизбор наставника за ужу научну област –	
4. Састав комисије са назнаком имена и презимена сваког члана, звања, назива уже научне области за коју је изабран у звање и установа у којој је члан комисије запослен	
5.Пријављени кандидати	
II БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ	
1. Име, име једног родитеља и презиме	
2.Звање	
3.Датум и место рођења	
4.Адреса	
5.Установа или предузеће у коме је сада запослен и професионални статус	
6.Година уписа и завршетка високог образовања, универзитет, факултет, назив студијског програма (студијска група), просечна оцена током студија и стечени стручни, односно академски назив	
7. Година уписа и завршетка специјалистичких, односно магистраских студија, универзитет, факултет, назив студијског програма, просечна оцена током студија, научна област и стечени академски назив	
8. Наслов специјалистичког рада,односно магистарске тезе, ментор	
9. Универзитет, факултет, назив студијског програма докторских студија, година уписа, научна област и просечна оцена	
10. Наслов докторске дисертације, година одбране и стечено научно звање,ментор	
11.Знање светских језика - наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће	
12. Професионална оријентација (област, ужа област и уска оријентација)	
13. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству	
14. Кретање у професионалном раду (установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање – навести сва звања)	
15. Чланство у стручним и научним асоцијацијама	
III НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКИ, ОДНОСНО УМЕТНИЧКИ, СТРУЧНИ И ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС – ОБАВЕЗНО НАВЕСТИ ПРИПАДАЈУЋЕ ОЗНАКЕ М И ДР	
16.1. Истакнута монографија међународног значаја (<i>оригинални наслов, аутори, година издавања и издавач</i>)	M11
16.2. Монографија међународног значаја	M12
16.3. Монографије, посебна поглавља у научним књигама M11 и M12 (<i>наслов, аутори, година издавања и издавач</i>)	M13
	M14
16.4. Референце међународног нивоа (<i>радови на SCI листи, публикације у међународним часописима</i>)	M21

	M22
	M23
	M24
16.5. Референце националног нивоа у другим државама (публикације у страним националним часописима)	
16.6. Истакнута монографија националног значаја	M41
16.7. Монографија националног значаја	M42
16.8. Поглавље у публикацији M41	M44
16.9. Поглавље у публикацији M42	M45
16.10. Референце националног нивоа (публикације у домаћим часописима)	
	M51
Списак резултата M52 - Радови у часопису националног значаја	M52
Списак резултата M53 - Радови у научном часопису	M53
16.11. Саопштења на међународним научним скуповима	
	M33
	M34
16.12. Саопштења на домаћим научним скуповима	
	M61
-	M63
16.13. Радови у којима је кандидат једини аутор и први коаутор (навести имена и презимена коаутора по редоследу из рада)	
	M21
	M22
	M23
	M24
	M51
	M52
	M53
16.14. Учешће у раду жирија на домаћим и страним уметничким изложбама, конкурсима, уметничким и спортским такмичењима и манифестацијама	
16.15. Уређивање часописа и публикација	

16.16. Обављање консултантских послова	
16.17. Стручни и научно истраживачки рад (<i>прихваћени или реализовани пројекти, патенти, законски текстови и сл.</i>)	
16.18. Признања, награде и одликовања за професионални рад	
16.19. Остало	
17. ЦИТИРАНОСТ НАУЧНИХ РАДОВА	
IV ПЕДАГОШКА СПОСОБНОСТ И ДОПРИНОС У НАСТАВИ	
18. Претходни наставни рад (<i>пре избора у звање наставника</i>)	
18.1. Назив студијског програма, наставног предмета (модула, курса) година студијског програма и фонд часова	
18.2. Педагошко искуство	
18.3. Реизборност у претходно звање(од-до, број)	
18.4. Одржавање наставе под менторством (<i>обим ангажовања у часовима/ по семестру, на предмету, са фондом часова</i>)	
18.5. Оцена приступног предавања	
19. Садашњи наставни рад (<i>за избор у више звање наставника – ванредни професор и редовни професор</i>)	
19. 1. Назив студијског програма предмета (модула, курса), година студијског програма и фонд часова (<i>на основним, дипломским односно специјалистичким, магистарским и докторским студијама</i>)	
19. 2. Увођење нових области, наставних предмета (<i>модула, курсева</i>)	
19. 3. Уџбеници (<i>наслов, аутори, година издавања, издавач</i>)	
19. 4. Друга дидактичка средства (<i>приручници, скрипте и сл. – наслов, аутор, година издавања, издавач</i>)	
19. 5. Награде и признања универзитета, педагошких и научних асоцијација	
19. 6. Извођење наставе на универзитетима ван земље (<i>универзитет, предмет, година ангажовања</i>)	
19. 7. Остало	
V. РУКОВОЂЕЊЕ – МЕНТОРСТВО У ИЗРАДИ ЗАВРШНИХ РАДОВА	

20.1. Руковођење - менторство у изради дипломских (број радова, име и презиме студента, ужа научна област, наслов рада и година одбране)
20.2. Руковођење - менторство у изради специјалистичких радова и магистарских теза (број радова, име и презиме студента, ужа научна област, наслов рада и година одбране)
20.3. Руковођење – менторство докторских дисертација (број радова, име и презиме доктораната, ужа научна област, наслов дисертације и година одбране)
20.4. Учешће у комисијама за одбрану специјалистичких радова и магистарских теза
20.5. Учешће у комисијама за докторских дисертација
VI ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ
21.1. Учешће у раду органа и тела факултета и Универзитета
21.2. Учешће у комисијама за избор наставника и сарадника (навести број)
21.3. Вођење професионалних (струковних) организација
21.4. Организација, учешће и вођење локалних, регионалних, националних или међународних уметничких и спортских манифестација
21.5. Учешће у раду одбора, законодавних тела, професионалних организација
21.6. Израда професионалних експертиза, научних пројеката и истраживања (назив, функција, носилац, година израде)
21.7. Израда истраживања и пројеката (назив, функција, носилац, година израде)
21.8. Рецензирање радова и пројеката
21.9. Остале научне и стручне активности
VII АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА (на једној страници куцаног текста):
VIII МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ КАНДИДАТА
IX ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

, председник Комисије

, члан Комисије

, члан Комисије

НАПОМЕНА:

Извештај се пише навођењем кратких одговора, са валидним подацима, у облику обрасца, без непотребног текста.

У писању Извештаја користе се:

- Правилник о ближим условима за избор у звања наставника Факултета за дипломатију и безбедност у Београду;
- Правилник о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачког резултата (Национални савет за научни и технолошки развој).

Х ИЗДВОЈЕНО МИШЉЕЊЕ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

Члан комисије који не жели да потпише извештај, јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије, дужан је да унесе у извештај образложење, односно разлоге због којих не жели да потпише извештај.

Потписи чланова комисије

